

STUDENT BUSINESS HUB

EDUCATIONAL PROGRAM

KOUČING I TRENINZI

Prvi edukativni program ovog tipa za
studente završnih godina studija i
master studija Univerziteta Crne Gore!



BALANCE TO
BUSINESS
coaching&mentoring



UCG
Univerzitet Crne Gore

KARIJERNI CENTAR
UNIVERZITETA CRNE GORE



PROGRAM JE NAMIJENJEN ZA:

**SPREMNE DA
IDU KORAK
DALJE!**

Studente završnih godina
studija i master studija

Mlade koji žele da steknu
jasnu viziju o sebi, svojoj
budućnosti i svojim ciljevima

Mlade koji žele da usvoje
praktična znanja i vještine

Mlade koji žele da se pripreme
za poslovni ambijent i svijet
biznisa

Mlade motivisane da se spremne
za savremene uslove poslovanja



Kroz 6 modula u trajanju od po 6-8h, ovaj program obuhvata dva grupna koučing programa, četiri treninga i dvije individualne koučing sesije čime se mladima pruža mogućnost sticanja praktičnih vještina neophodnih u savremenim uslovima poslovanja, koja će im biti od koristi ne samo na samom početku njihove karijere, već i glavni saputnik na putu ka uspjehu.

Program se održava u prostorijama
Naučno tehnološkog parka.

**Na kraju programa, mladi
dobijaju potvrdu o uspješno
odrađenom programu.**

Prvi edukativni program u Crnoj Gori je u prethodne tri godine prošlo već 145 učesnika, koji se već sada prepoznaju i ostvaruju nevjerovatne rezultate u kompanijama, firmama i institucijama u kojima rade.

I DIO PROGRAMA

Na početku dublje upoznaju i prepoznaju sebe, šta zaista žele od svoje budućnosti i na koji način mogu dostići svoj definisani cilj.

II DIO PROGRAMA

Rad na praktičnim vještinama koje im omogućavaju da dođu do definisanog cilja, kao i daljih poslovnih uspjeha i ličnog napretka.

III DIO PROGRAMA

Zaokružiće sve naučeno i nadograditi ga na jedan viši nivo, gdje će imati priliku da nauče kako da se izbore sa svim izazovima koje budućnost može donijeti.

MODULI

12.10.

1. Ko sam danas, a ko sam potencijalno ja?

- Pristupanje novih alata iz oblasti ljudskih resursa i poslovnog menadžmenta;
- Rad sa velikim brojem praktičnih vježbi;
- Jasna viziju o tome šta žele, a šta treba da urade kao sljedeći korak ka ostvarivanju uspješne karijere ili olakšavanje pri odabiru iste.

26.10.

2. Komunikacijom i dijalogom do uspjeha

- Shvatiće koji je njihov stil komunikacije i prepoznati kanale komunikacije;
- Naučiće da se efikasno nose sa emocijama i konfliktima;
- Naučiće i kako da prepoznaju tip ličnosti i tip osobe koja je ispred njih, te na taj način iskoriste međusobne razlike, snage i potencijale za viši cilj.

02.11.

3. Feedback – primanje i davanje

- Kako bi poboljšali svoj rast, razvoj i performanse i došli do najboljeg rješenja, savladaće davanje detaljnog, konkretnog feedback-a kao i vještinu primanja istog;
- Kroz interakciju će doći do vidljivih promjena, te dati doprinos u budućim ličnim i profesionalnim poduhvatima.

MODULI

21.12.

6. Mladi lideri/ke novog doba

- Postaće mlade samosvjesne osobe, sa samopouzdanjem, svjesne svojih kvaliteta, jačih i slabijih strana, koje znaju kako da prepoznaju i upravljaju raznim situacijama, na najbolji mogući način.
- Izgradiće jasan fokus, razumjeti veličinu i značaj malih i velikih promjena i biće spremni da uče i od drugih,
- Biće mladi lideri, spremni za sve nove izazove koji im kucaju na vrata.

16.11.

4. Koncept vremena

- Naučiće da optimalizuju korišćenje svog vremena, tako što će maksimizirati ono što štedi vrijeme u najvećoj mogućoj mjeri, uz najmanji utrošak energije.
- Prisvojiće tačnost u izvršavanju zadataka i poslova, te moći da prepoznaju i primijene procese kontrole tzv. "kradljivaca vremena".

30.11.

5. Donošenje odluka. Efikasni sastanci.

- Biće spremniji da svoje znanje prenesu drugim kolegama ili u budućnosti svojim timovima.
- Sa znanjem o prioritetima, rezultatima, redosledu, neverbalnoj komunikaciji i slično, biće spremni da predstavljaju buduću kompaniju ili vode bilo koji sastanak.



Jelena Vuletić, ACC



Edukator koji će specifične treninge i grupne koučing programe, sa jasnim fokusom na budući rast i razvoj, temeljno pripremiti, prilagoditi studentima i mladim preduzetnicima i održavati.

Tokom svoje cijele profesionalne karijere radila je u bankama i bankarskim institucijama, prolazeći kroz raznovrsne sektore tih sistema. Sada, iza nje stoje 33 godine bogatog profesionalnog bankarskog iskustva. Od 2007. godine radi u Hipotekarnoj banci u Podgorici, a trenutno obavlja funkciju članice Upravnog odbora za rizike.

Nakon godina predanog rada na sebi, osnovala je kompaniju "**Balance to Business**", koja se bavi koučingom, mentoringom i konsaltingom, kao i profesionalnom edukacijom i aktivnom promocijom liderstva. Ekspert je za finansijski rizik i poslovni konsalting, neumorno radi na podizanju svijesti o tome koliko je konstantan rad na sebi, lično i profesionalno, bitan u današnje vrijeme, posebno za mlade koji tek treba da zakorače u poslovni ambijent. Kreirala je ogroman broj treninga i radionica, danonoćno sarađivala sa privrednicima i velikim kompanijama, kako u Crnoj Gori i šire, te je sjajan izbor i neko od koga će studenti zaista naučiti mnogo!

ZA VIŠE DETALJA:



**“Balance to Business”
Jelena Vuletić**

jelenvuletic@balance2business.me

BALANCE TO
BUSINESS
coaching&mentoring

