

STUDENT BUSINESS HUB

EDUCATIONAL PROGRAM

KOUČING I TRENINZI

Prvi edukativni program ovog tipa za
studente osnovnih, specijalističkih i
master studija Univerziteta Crne Gore!

IV GENERACIJA



PROGRAM JE NAMIJENJEN ZA:

Studente osnovnih (160ects) specijalističkih i master studija UCG

Mlade koji žele da rade na usavršavanju svojih ličnih i profesionalnih vještina

Mlade koji žele da se pripreme za poslovni ambijent i svijet biznisa

**SPREMNE ZA
KORAK DALJE!**



Studente koji žele da steknu jasnu viziju o sebi, svojoj budućnosti i svojim ciljevima

Mlade koji žele da usvoje praktična znanja i vještine

Studente motivisane da se spreme za savremene uslove poslovanja

STUDENTI KOJI ĆE UČESTVOVATI:

- * **Dostavili su svoju biografiju**
- * **Žele najbolju verziju sebe**

Program ima više treninga, radionica i uključenih koučing sesija, raspoređenih na način da svaki od njih predstavlja korak dalje ka usavršavanju, kako ličnih tako i profesionalnih vještina

Program će se održavati u prostorijama Karijernog centra Univerziteta Crne Gore, 6 puta u toku jednog semestra, sa trajanjem od 6h do 8h.

**Na kraju programa,
studenti dobijaju potvrdu
o uspješno odrađenom
programu, dok kompanije
imaju mogućnost da
pronađu svog sledećeg
zaposlenog sa usavršenim
setom poslovnih vještina**

**I DIO PROGRAMA
"STUDENT BUSINESS HUB"**

**Na početku dublje
upoznaju i prepoznaju
sebe, šta zaista žele od
svoje budućnosti i na
koji način mogu dostići
svoj definisani cilj**

**II DIO PROGRAMA
"STUDENT BUSINESS HUB"**

**Savladavaju praktične
vještine koje im
omogućavaju da dođu
do definisanog cilja,
kao i daljih poslovnih
uspjeha i ličnog
napretka. Pored svojih
stručnih znanja,
usavršiće i nove vještine
i alate koji će ih spemiti
za poslovni ambijent i
svijet biznisa**

**III DIO PROGRAMA
"STUDENT BUSINESS HUB"**

**Zakružiće sve naučeno
i nadograditi ga na
jedan viši nivo, gdje će
imati priliku da nauče
kako da se izbore sa
svim izazovima koje
budućnost može
donijeti**

Ko sam danas, a ko sam potencijalno ja?

- Prisvajanje novih alata iz oblasti ljudskih resursa i poslovnog menadžmenta.
- Rad sa velikim brojem praktičnih vježbi.
- Jasna viziju o tome šta žele, a šta treba da urade kao sljedeći korak ka ostvarivanju uspješne karijere ili olakšavanje pri odabiru iste.
- Dostizanje punog potencijala, koje će se vremenom i kroz poslovno iskustvo tek razvijati.

Komunikacijom i dijalogom do uspjeha

- Dobre vještine komunikacije su ključne za jačanje odnosa, uklanjanje nesporazuma, motivaciju zaposlenih i podsticanju timskog rada. Studenti će imati priliku da shvate koji je njihov stil komunikacije, nauče da prepoznaju različite kanale komunikacije, razviju moć neverbalne komunikacije i nauče da se efikasno nose sa emocijama i konfliktima. Kroz praktične vježbe naučiće i kako da prepoznaju tip ličnosti i tip osobe koja je ispred njih, te na taj način iskoriste međusobne razlike, snage i potencijale za viši cilj.

TRENINZI I RADIONICE

Feedback – primanje i davanje

Iako smo nekada manje zadovoljni konstruktivnom kritikom koju dobijemo, znajte da feedback uvijek treba da bude fokusiran na akciju, sa ciljem da se dobije željeni rezultat. Feedback treba prihvatiti kao preporuku za budućnost. Kako bi poboljšali svoj rast, razvoj i performanse i došli do najboljeg rješenja, savladaće davanje detaljnog, konkretnog feedback-a kao i vještinu primanja istog. Kroz interakciju će doći do vidljivih promjena, te dati doprinos u budućim ličnim i profesionalnim poduhvatima.

Koncept vremena

“Vrijeme je najvrijednija stvar koju čovjek može da potroši. Zato ga koristite mudro”.

Vrijeme je kategorija dobara koja vapi za efikasnim korišćenjem, ako se već duboko ne poštuje. Stoga, efektivno upravljanje vremenom zahtijeva određene strategije, kako bi se dobili realni i dugoročni rezultati. Naučićete da optimalizuju korišćenje svog vremena, tako što će maksimizirati ono što štedi vrijeme u najvećoj mogućoj mjeri, uz najmanji utrošak energije. Prisvojiće tačnost u izvršavanju zadataka i poslova, te moći da prepoznaju i primijene procese kontrole tzv. “kradljivaca vremena”.

TRENINZI I RADIONICE

Donošenje odluka. Efikasni sastanci.

Kada pojedinci imaju jako izgrađene sposobnosti odlučivanja i donošenja odluka, u isti mah imaju jedinstvenu moć da se istaknu i svakako pomognu drugima oko sebe.

Koje su to faze u procesu donošenja odluka? Koje su kritične tačke u odlučivanju? Koje su to ključne vrijednosti na osnovu kojih najčešće odlučujemo?

Biće spremniji da svoje znanje prenesu drugim kolegama ili u budućnosti svojim timovima. Stoga, sa znanjem o prioritetima, rezultatima, redosledu, neverbalnoj komunikaciji i slično, biće spremni da predstavljaju buduću kompaniju ili vode bilokojisastanak.

Mladi lideri novog doba

Postaću mlade samosvesne osobe, sa samopouzdanjem, svjesne svojih kvaliteta, jačih i slabijih strana, koje znaju kako da prepoznaju i upravljaju raznim situacijama, na najbolji mogući način. Izgradiće jasan fokus, razumjeti veličinu i značaj malih i velikih promjena, biće spremni da uče i od drugih, te sposobni da naprave detaljan i efektan akcioni plan za dalje korake. Otkriće koje ih to vrijednosti, individualna suština svakog od nas, definišu i prate kroz život, i kako one mogu biti njihova pratilja dok idu uzlaznom putanjom građenja boljeg sebe.

Biće mladi lideri, spremni za sve nove izazove koji im kucaju na vrata.

TRENINZI I RADIONICE

Program **“Student Business Hub”** će vremenom postati jedan od glavnih inkubatora ispona između društveno odgovornih kompanija i studenata, budućih zaposlenih, a sve u cilju pripreme mladih za poslovni i biznis ambijent.

Mladima će omogućiti sticanje praktičnih vještina neophodnih u savremenim uslovima poslovanja, koja će im biti od koristi ne samo na samom početku njihove karijere, već i glavni saputnik na putu ka uspjehu, pozicioniranju na tržištu rada i doprinošenju crnogorskoj privredi.





Jelena Vuletić



Predavač koji će specifične treninge, sa jasnim fokusom na budući rast i razvoj, temeljno pripremiti, prilagoditi studentima sa različitih fakulteta i održavati.

Tokom svoje cijele profesionalne karijere radila je u bankama i bankarskim institucijama, prolazeći kroz raznovrsne sektore tih sistema. Sada, iza nje stoji 30 godina bogatog profesionalnog bankarskog iskustva. Od 2007. godine radi u Hipotekarnoj banci u Podgorici, članica je Upravnog odbora Hipotekarne banke.

Nakon godina predanog rada na sebi, osnovala je kompaniju **"Balance to Business"**, koja se bavi koučingom, mentoringom i konsaltingom, kao i profesionalnom edukacijom i aktivnom promocijom liderstva. Ekspert je za finansijski rizik i poslovni konsalting, neumorno radi na podizanju svijesti o tome koliko je konstantan rad na sebi, lično i profesionalno, bitan u današnje vrijeme, posebno za mlade koji tek treba da zakorače u poslovni ambijent. Kreirala je ogroman broj treninga i radionica, danonoćno saradnjivala sa privrednicima i velikim kompanijama, kako u Crnoj Gori i šire, te je sjajan izbor i neko od koga će studenti zaista naučiti mnogo!

ZA VIŠE DETALJA:



Ivica Todorović

ivicat@ucg.ac.me

Karijernicentar UniverzitetaCrneGore

karijernicentar@ucg.ac.me

Karijerni centar Univerziteta Crne Gore

Ivica Todorović

ivicat@ucg.ac.me

HVALA VAM!

